

Talent is voor iedere organisatie met groeiambities onontbeerlijk. Of jij als manager in staat bent talent in je medewerkers te ontsluiten is bepalend is voor het succes van organisaties!

Maar wat is talent eigenlijk? Hoe ontwikkel je talent van medewerker? Ken jij de talenten van je medewerkers? Weet jij voldoende waar ze 's ochtends hun bed voor uit komen?

Time for Talent

Met talentgesprekken lukt het je beter om - al dan niet verborgen - talenten van een medewerker, te laten ontluiken, in kaart te brengen en op de juiste manier in te zetten binnen de organisatie. Het benutten van talent creëert meerwaarde en daarmee belangrijk concurrentievoordeel. De uitkomsten van de talentgesprekken bieden aanknopingspunten hoe deze talenten meer door hun omgeving gestimuleerd of uitgedaagd kunnen worden.

Wat kan de Time for Talent workshop jou opleveren?

Tijdens de gesprekken richt je je niet alleen op prestaties van de medewerkers, maar richt je je ook op zijn of haar informele talenten, passie en interesses: wat doet hij in z'n vrije tijd, waar heeft hij belangstelling voor en waar is hij goed in? Welke kwaliteiten worden daarbij gestimuleerd? Door met je medewerkers talent op de gespreksagenda te zetten krijg je een actueel overzicht van aanwezige of latente aanwezige competenties en de ontwikkeling daarin. In gesprek met de medewerker help je hem of haar zicht te krijgen op de binnenkant van de eigen kwaliteiten en drijfveren.

Waar talenten de kans krijgen om zichzelf te ontplooien, ontstaat verbinding en loyaliteit met de organisatie. Een uitdaging ligt dus bij nog niet aangesproken talenten van medewerkers. Dit is een ideale basis voor hun verdere ontplooiing en de richting en inhoud van hun persoonlijke ontwikkelplannen. Dus ... Aan het werk met talent en passie van medewerkers.

Aanpak

In deze 1 daagse workshop leer je op een interactieve wijze de unieke kwaliteiten van het individu centraal stellen. Je richt niet op de directe 'opbrengst', het nut op de korte termijn, maar geduld hebben en medewerkers vertrouwen geven om hun (latente) talenten te ontdekken. Je krijgt handvatten hoe je dat talent verder kunt onderzoeken en verdiepen. Inzicht in persoonlijke drijfveren en waarden leidt tot optimaal gebruik van kwaliteiten en talenten.

Doelgroep: Leidinggevenden en professionals
Max 12 deelnemers

Denk je dat deze workshop voor jou en collega-leidinggevenden een waardevolle stap kan zijn neem dan contact op!